附件1：

竞聘岗位设置及任职条件

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **岗位** | **编制** | **主要职责** | **任职资格要求** |
| 1 | 事业部副总经理  （高精密产品） | 1 | 1.在事业部总经理领导下，负责事业部未来产品（新赛道、新市场、新产品）的布局、研发、生产测试及达产；在保证质量、效率、成本、交期的前提下，全面完成高精密产品相关各项绩效指标的达成；  2.参与事业部各项战略发展规划的制定及实施落地；  3.负责高精密产品市场开拓、技术研发、成本管理、质量管理、交期管理、生产管理；  4.负责高精密产品售前、售中、售后管理；  5.负责本部门各项指标的分解下达，过程中的指导、报告、监督及考核；  6.负责本部门团队建设及人员培养工作，协同建立健全部门人员绩效激励机制；  7.负责参与事业部的各项重要决策及其他各项工作的协同推进。 | 1.教育水平：本科及以上学历。  2.政治面貌：不限。  3.学习专业：材料、机械、化工、生产管理、企业管理等相关专业。  4.工作经验：5年及以上大中型制造企业生产管理、科研管理、企业管理经验。  5.知识要求：具有较丰富的业务实践经验和较强的业务知识基础，熟悉目前产品业务领域、发展现状及有关政策等，具有较高的市场洞察、科研管理、企业管理、营销管理理论水平和创新能力，具备财务管理和法律等方面的知识。  6.技能技巧：具有优秀的组织协调沟通能力，优秀的市场洞察及产品开发推广能力，优秀的数据分析能力、文字语言表达能力，优秀的执行力及持续学习能力，战略前瞻性思维，高度的工作热情和责任感。  7.身体素质：身体健康，抗压性强。 |
| 2 | 事业部副总经理（销售） | 1 | 1.负责事业部销售计划及预算的制定、分解、下达，及过程的指导、报告、监督及考核，保证各项销售指标的达成；  2.负责事业部产品市场规划的制定及实施落地；  3.负责组织开展市场洞察、营销管理、客户管理、渠道建设、新产品推广、应收账款管理、站台存货管理、品牌管理等工作；  4.负责销售订单、销售合同、发货、开票、对账、营销核算等监督管理工作；  5.负责营销队伍的建设与培养，协同建立健全销售人员绩效激励机制；  6.负责参与事业部的各项重要决策及其他各项工作的协同推进。 | 1.教育水平：专科及以上学历。  2.政治面貌：不限。  3.学习专业：材料、机械、化工、市场营销等相关专业。  4.工作经验：5年及以上大中型制造企业销售及管理经验。  5.知识要求：具有较丰富的业务实践经验和较强的业务知识基础，熟悉目前产品业务领域、发展现状及有关政策等，具有较高的营销管理理论水平和创新能力，具备财务管理和法律等方面的知识。  6.技能技巧：具有优秀的组织协调沟通能力、优秀的市场营销能力和商务洽谈能力，优秀的数据分析能力、文字语言表达能力，优秀的执行力及持续学习能力，市场前瞻性思维，高度的工作热情和责任感。  7.身体素质：身体健康，抗压性强。 |
| 3 | 事业部总工程师/副总经理  （技术、生产） | 1 | 1.负责事业部产品发展规划的确定及落地实施；  2.负责事业部各项技术工作的指导及管理工作；  3.负责事业部产品研发、产品技术服务、生产管理、质量管理、成本控制、设备管理等工作；  4.负责事业部各项产品标准、工艺标准、检验标准、操作标准的建立健全；负责安全生产、环保、设备维保等各项制度的建立健全；  5.负责事业部各类新产品研发、工艺改进、现场提升等各类攻关项目的指导及管理工作；  6.负责技术及生产队伍的建设与培养，协同建立健全相关人员的绩效激励机制；  7.负责参与事业部的各项重要决策及其他各项工作的协同推进。 | 1.教育水平：本科及以上学历。  2.政治面貌：不限。  3.学习专业：材料、机械、化工等相关专业。  4.工作经验：8年及以上大中型制造企业技术研发、产品开发、科研管理、生产管理经验。  5.知识要求：具有丰富的业务实践经验和较强的业务知识基础，熟悉目前产品业务领域、发展现状及有关政策等，具有较高的技术及产品研发理论水平和创新能力，具备生产管理、设备管理等方面的知识。  6.技能技巧：具有优秀的科研能力、现场管理能力、创新能力，优秀的组织协调沟通能力、优秀的数据分析能力、文字语言表达能力，优秀的执行力及持续学习能力，产品前瞻性思维，高度的工作热情和责任感。  7.身体素质：身体健康，抗压性强。 |